



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว
อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบผลการประเมินและเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐดำเนินการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Monitoring) และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีความจำเป็นต้องเสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจและทัศนคติของผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นให้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การปฏิบัติหรือขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิธีการประเมิน ITA การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลาย มิติ กำหนดระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุข ภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วนดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

ผลการประเมิน จะมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโลละ

90.61 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	93.62
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.28
4	การเปิดเผยข้อมูล	92.78
5	การใช้อำนาจ	90.74
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.16
7	การใช้งบประมาณ	88.39
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.67
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.67
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.09

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๐.๖๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๘
๒	การใช้งบประมาณ	๘๘.๓๙
๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๗๔
๔	การใช้ทรัพย์สินราชการ	๘๙.๑๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๗

ผลคะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑. การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ พบว่า บุคลากรไม่ทราบหรือรับรู้ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๒. การใช้ทรัพย์สินราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ พบว่า บุคลากรยังไม่ทราบขั้นตอน แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ พบว่า บุคลากรยังไม่มีความมั่นใจในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๐๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๖๗

ผลคะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม คุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก พัฒนางานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

ผลคะแนน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ พบว่า เว็บไซต์หลักของหน่วยงานไม่มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q & A) ไม่มีข้อมูลแผนดำเนินงานประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ ไม่มีข้อมูลแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีข้อมูลแสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ ไม่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางดังกล่าวได้จากเว็บไซต์หลัก

๒. การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ พบว่า ไม่มีการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน ไม่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา และไม่แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การสร้างความรู้ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	๑. จัดประชุมชี้แจงให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงานปลัด	ม.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๕	การร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
	๒. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ	สำนักงานปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
	๓. จัดทำคู่มือขั้นตอน แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละและแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	สำนักงานปลัด	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	คู่มือขั้นตอนแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน
	๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่สะดวก สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการตรวจสอบ และคุ้มครองข้อมูลบุคคลที่ร้องเรียน	สำนักงานปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบและไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน
ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการให้บริการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สร้างช่องทางบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ ให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ และช่องทางการขอรับบริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	สำนักงานปลัด	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ช่องทางบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาโละ
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานต่างๆ และรายงานผลการดำเนินงานให้แก่ผู้บริหารทราบ	สำนักงานปลัด กองช่าง กองคลัง กองศึกษาฯ	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	แผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน
จัดทำโครงการต่างๆที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เขียนโครงการและขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปวัตถุประสงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สำนักงานปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์

